

OFFRE D'EMPLOI :
CHARGÉ(E) DE MISSION EN ECOLOGIE INDUSTRIELLE ET TERRITORIALE
CDD de 3 ans



LE CONTEXTE

Préval Haut-Doubs est un établissement public pour la prévention et la valorisation des déchets engagé depuis 2010 dans une démarche ambitieuse de prévention, de réutilisation et de recyclage des déchets. Préval réaffirme et renforce son action en 2016 en portant le programme d'économie circulaire « territoire zéro déchet zéro gaspillage ». L'établissement recherche l'exemplarité dans l'action et la mobilisation des moyens et des forces vives du territoire pour décliner de manière opérationnelle les avancées de la loi Anti Gaspillage pour une Economie Circulaire.

Préval se positionne en tant que facilitateur, fédérateur des acteurs du territoire. La démarche n'est pas qu'institutionnelle, elle est portée par le territoire. La démarche est participative, fédératrice, et concerne l'ensemble des parties prenantes : associations, entreprises, citoyens, administrations, commerces....

L'Ecologie Industrielle Territoriale est un axe à part entière de la stratégie de développement de l'économie circulaire.

LA DEMARCHE

L'Ecologie Industrielle Territoriale favorise et développe des synergies inter-entreprises et initie de la mutualisation de moyens et de services, du partage d'infrastructures. C'est ainsi que les déchets peuvent devenir une matière première dans une autre activité ou que l'énergie peut provenir de la chaleur fatale d'un site voisin.

Les bénéfices économiques, sociaux et environnementaux de l'Ecologie Industrielle Territoriale, constituent des enjeux forts, tant pour les entreprises (compétitivité, gains économiques, création d'emplois) que pour les collectivités (attractivité territoriale et développement économique).

Depuis l'automne 2019, une phase expérimentale est engagée sur le territoire de la Communauté de Communes des Portes du Haut-Doubs. Préval a initié un travail de coopération avec les services développement économique et déchets et les chambres consulaires, la CCI et la CMA. Les 4 structures réunissent leurs compétences et connaissances pour accompagner les entreprises de la CCPHD dans la mise en œuvre de synergies.

En 2021, la phase de déploiement sera enclenchée sur d'autres Communautés de Communes situées dans le Haut-Doubs.

LE POSTE PROPOSÉ

Finalité du poste

Au sein du pôle mobilisation territoriale et réduction des déchets de Préval, le chargé de mission EIT développera la dynamique territoriale enclenchée et son animation en facilitant la mise en œuvre des synergies en cours et en déployant la méthodologie sur d'autres Communautés de Communes du Haut-Doubs. Il poursuivra le rôle de facilitation au sein de l'équipe projet réunissant Communautés de Communes et chambres consulaires.

Missions

- Poursuivre la mise en œuvre des synergies sur la Communauté de communes des Portes du Haut-Doubs (CCPHD) dans le cadre de l'opération « synergies inter-entreprises » : valorisation du carton, valorisation des matériaux et des invendus, mutualisation d'équipement, réflexion sur l'utilisation de panneaux photovoltaïques, mutualisation des compétences, ...
 - Co animer et/ou animer les réunions de l'équipe projet (préparer les réunions, assurer le lien, être force de proposition) dans sa phase expérimentale
 - Co animer et/ou animer les ateliers participatifs avec les entreprises
 - Développer et mettre en œuvre les actions de mutualisation-synergie identifiées avec les acteurs locaux
 - Poursuivre et développer le travail de mobilisation et de coopération avec les partenaires et en intégrant de nouveaux
 - Identifier le potentiel de développement de nouvelles activités sur le territoire
 - Organiser et animer des réunions de restitution et d'information sur l'EIT à destination des entreprises, des élus locaux et des techniciens locaux
 - Communiquer sur la démarche via différentes sources (lettre d'information, ...)
 - Capitaliser les connaissances et outils et évaluer la démarche mise en place sur la CCPHD pour l'essaimage sur d'autres territoires

- Déployer la démarche sur d'autres Communautés de Communes du Haut-Doubs en appliquant et consolidant la méthodologie élaborée et en utilisant les outils créés par l'équipe projet.
 - Sensibiliser et mobiliser les entreprises et les réunir autour de la démarche
 - Réaliser des diagnostics de flux entrants-sortants (matières-déchets / énergie / équipement / prestation-compétences)
 - Alimenter et utiliser l'outil de capitalisation de données existant et identifier les synergies et les mutualisations possibles sur les territoires ciblés
 - Rédiger des rapports et bilans des actions menées
 - Conseiller et accompagner les entreprises pour mesurer la diminution de l'impact environnemental et la baisse des coûts associés
 - Assurer le suivi et la traçabilité des actions (entreprises engagées : volume de déchets intégré à la démarche, impact économique, ...) et évaluer l'efficacité des actions engagées
 - Mettre en lumière les différentes actions de mutualisation et valoriser les gains obtenus auprès d'un cercle élargi d'entreprises et de l'ensemble des acteurs présents sur le territoire du Haut-Doubs par tous moyens appropriés de communication (lettre d'information, site internet, réseaux sociaux, visites d'entreprises, ...)

- Contribuer à la pérennisation de la démarche.
 - Rechercher une organisation permettant de pérenniser la démarche sur le long terme
 - Identifier les points clés de succès et faire des propositions notamment en termes de budget et de structuration permettant l'ancrage de la démarche sur le territoire du Haut-Doubs

- Être référent « déchets d'entreprises » en lien avec le pôle valorisation de Préval.
 - Apporte des réponses aux sollicitations d'entreprises pour la réduction et la valorisation de leurs déchets

LE PROFIL - Compétences recherchées

Savoirs

- Concept de l'écologie industrielle,
- Concept de l'économie circulaire,
- Fonctionnement de l'entreprise et de l'artisanat,
- Fonctionnement des collectivités territoriales,
- Gestion des déchets.

Savoir-faire (compétences techniques)

- Méthodologie et conduite de projet,
- Grandes aptitudes à travailler en équipe, en réseau, en partenariat,
- Capacité rédactionnelle,
- Outils bureautiques (word, excel, Powerpoint...).

Savoir-être (qualités relationnelles)

- Sérieuses aptitudes à l'animation d'une équipe projet,
- Aisance à la facilitation territoriale : rencontrer, convaincre, mobiliser, fédérer,
- Sens du contact, capacité d'écoute,
- Autonomie, rigueur, sens des responsabilités,
- Disponibilité et réactivité (lien entreprises),
- Esprit d'initiative, de curiosité et force de proposition,
- Motivation.

Expérience professionnelle souhaitée.
Permis B indispensable.

LE CONTRAT

CDD de 3 ans, prise de poste à partir du 1^{er} mars 2021.

Temps complet (35 heures)

Salaire brut mensuel : 2 300 € (évolutif selon profil et expérience)

Lieu de travail : siège de Préval à Pontarlier

Déplacements très fréquents sur les Communautés de Communes partenaires de la démarche situées sur le territoire du Haut-Doubs

Disponibilités en soirée et le week-end ponctuellement

Avantages liés au poste : titres restaurant, CNAS, participation Mutuelle, véhicule de service

Date limite de dépôt des candidatures : 19 janvier 2020.

Recrutement réalisé par Préval Haut Doubs.

Merci d'adresser votre candidature (CV + lettre de motivation) à :

M. le Président

Préval Haut-Doubs

2 rue des tourbières

25304 Pontarlier Cedex

Ou par courriel à orochat@preval.fr